



Федеральная служба
по труду и занятости
(РОСТРУД)

Государственная инспекция труда в
Республике Северная Осетия-Алания

362040, г. Владикавказ, ул. Димитрова, 2

(адрес местонахождения)

ПРЕДПИСАНИЕ № 15/12-124-И/39-7
об устранении выявленных нарушений

« 09 » февраля 2022 г.

Государственная инспекция труда в
Республике Северная Осетия-Алания
(место составления предписания)

Кому

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ - СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5 ИМЕНИ К.А. АРДАШЕВА Г.МОЗДОКА
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры)

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «09» февраля 2022 г. № 15/12-107-И/39-7, акте о несчастном случае на производстве от «___» _____ г., заключении государственного инспектора труда от «___» _____ г.,

обязываю

устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)

1	Необходимо устранить нарушение Отсутствует у работодателя Положения о системе управления охраной труда, в нарушение: статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, в нарушение: п. 7 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2016, регистрационный № 44037)	11.04.2022
2	Необходимо устранить нарушение Шекемова Г.Н., Шамурзаева З.М. не ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда на ее рабочем месте под роспись (не ознакомлена с условиями и охране труда на рабочем месте), в нарушение: статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации	11.04.2022
3	Необходимо устранить нарушение В нарушение: пункта 3.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 , член комиссии по проверке знаний требований охраны труда Акбиева Р.А. не прошла обучение по охране труда и проверку знаниями требований охраны труда.	11.04.2022
4	Необходимо устранить нарушение Вводный инструктаж проводят проводиться двумя лицами: директором Марченко И.Р. и заведующим хозяйством Понаморенко С.А.-которая не назначена приказом проводить и регистрировать вводный инструктаж, а также проведение вводного инструктажа регистрируется в двух журналах, в нарушение: п.2.1.2., п.2.1.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 (зарегистрировано Минюстом России 12.02.2003, регистрационный № 4209)	11.04.2022
5	Необходимо устранить нарушение В нарушение п.2.1.5. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29, проведение повторного инструктажа работников в п.4.2 Положения о порядке проведения инструктажей по охране труда с руководителями, работниками и учащимися школы утв. директором Марченко И.Р. 29.08.2018г. предусмотрено один раз в год, а не реже одного раза в шесть месяцев.	11.04.2022
6	Необходимо устранить нарушение В нарушение п.2.1.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29, п.2.9. Положения о порядке проведения инструктажей по охране труда с руководителями, работниками и учащимися школы утв. директором Марченко И.Р. 29.08.2018г., проведение Голиковой Л.А. вводного инструктажа не зарегистрировано в соответствующем журнале (Журнале регистрации вводного инструктажа).	11.04.2022
7	Необходимо устранить нарушение Получение работником экземпляра трудового договора (Голикова Л.А. ТД-№110, Крьжней Н.Б. ТД-№112, Шекемовой Г.М. №108), а также дополнительные соглашения к трудовым договорам (все), не подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя, в нарушение: Часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации	11.04.2022

8	Необходимо устранить нарушение Работодателем не пересмотрены инструкции по охране труда (ООТ для оператора котельной, ИОТ при работе со стремянок и др.) по профессиям и видам работ в связи с выходом новой нормативной правовой документации (ПОТ в 2021 году (Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок" от 17.12.2020 N 924н, Приказ Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте" от 16.11.2020 N 782н, «Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ», утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 декабря 2020 г. N 849н, «Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2020 г. N 835н и др.)), в нарушение: абзац двадцать четвертый статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации.	11.04.2022
9	Необходимо устранить нарушение В нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовых договорах (эффективных контрактах, которые заключаются вместо трудовых договоров) с работниками не содержится информация об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда (включая информацию об оптимальных и допустимых условиях труда), в нарушение: абзац восьмой части 2 статьи 57 Трудового Кодекса Российской Федерации	11.04.2022
10	Провести внеочередную проверку знаний требования охраны труда работников с оформлением протоколов проверки знания требований охраны труда работников. В комиссию по проверки знаний требования охраны труда включить представителя Государственной инспекции труда. Основание: ст.225 Трудового Кодекса РФ (ТК РФ), п.3.3., п. 3.6, приложение 1 Положение. «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» утв. Мин.труда РФ и Мин. образования РФ от 13.01.03 №1/29.	11.04.2022

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

Казакова С.В., вр.и.о. директора

✓ *С/Кг*

09.02.2022г.

О выполнении предписания сообщить по адресу:
362040, г. Владикавказ, ул. Димитрова, 2

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 11.04.2022 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание:

Главный государственный инспектор труда (по охране труда), Фарниев А.К.

09.02.2022г..

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Настоящее предписание получил (а)

Казакова С.В., вр.и.о. директора

✓ *С/Кг*

09.02.2022г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч. 12 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, проверка которых проводилась, в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки вправе представить в соответствующий орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Главный государственный инспектор труда (по охране труда), Фарниев А.К. 09.02.2022г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, продлении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения).

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –
средняя общеобразовательная школа № 5 имени К.А. Ардашева
г. Моздока Республики Северная Осетия - Алания

363756, РСО - Алания, г. Моздок, ул. Железнодорожная, 14;
тел: 8 (86736) 2-73-28, факс: 8 (86736)2-72-78, e-mail mozdok5@list.ru

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ - СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 5 ИМЕНИ К. А. АРДАШЕВА
г. МОЗДОКА, РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ
363756, РЕСПУБЛИКА СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ
г. МОЗДОК, ул. ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ, 14. ТЕЛ: 8(86736) 2-73-28
№ _____
на № 06.04.2022

Главному Государственному инспектору труда
(по охране труда)
Моздокского района РСО-Алания
Фарниеву Артуру Константиновичу

Отчет

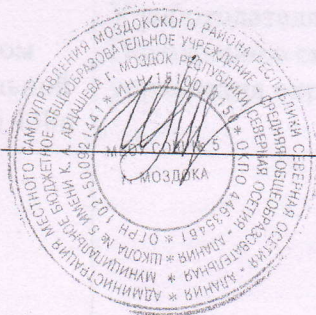
о результатах устранения нарушений, выявленных по итогам выездной плановой проверки Государственной инспекцией труда в РСО-Алания, в отношении МБОУ СОШ №5 (Предписание № 15/12-124-И/39-7 от 09.02.2022г.)

№ п/п	Ссылка на нормативный правовой акт, требование которого нарушено (с указанием статьи)	Выявленное нарушение	Меры по устранению выявленного нарушения. Копии документов, подтверждающих устранение нарушения (с указанием номера приложения)
1	п.7 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016г. № 438н	Нарушение: У работодателя отсутствует Положение о системе управления охраной труда	Положение разработано, согласовано и утверждено в 2019г. (приказ №85 от 27.08.2019г.) в соответствии с п.7 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016г. № 438н.
2	ст.15 Федерального Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда», ст. 212 ТК РФ	Нарушение: преподаватели Шекемова Г.Н., Шамурзаева З.М. не ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте под роспись	Нарушение устранено: преподаватель Шекемова Г.Н. ознакомлена под подпись, Шамурзаева З.М. уволена 01.12.2021г.
3	п.3.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	Нарушение: член комиссии по проверке знаний требований охраны труда	Согласно приказа № 119 от 03.08.2021г. в составе комиссии по проверке

	работников организации, утвержденного постановлением Министерства труда РФ и Мин-ва образования РФ от 13.01.2003 № 1/29	Акбиева С.М. не прошла обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	знаний по охране труда входят следующие сотрудники: Марченко И.Р., Казакова С.В., Понамарева С.А. Все вышеперечисленные сотрудники прошли обучение по охране труда. Сотрудник Акбиева Р.А. в штатном расписании не числится, и соответственно, в состав комиссии не входит.
4	п.2.1.2., п.2.1.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержденного постановлением Министерства труда РФ и Мин-ва образования РФ от 13.01.2003 № 1/29	Нарушение: заведующая хозяйством Понамарева С.А. не назначена приказом проводить и регистрировать вводный инструктаж	Нарушение устранено: заведующая хозяйством Понамарева С.А. назначена приказом проводить и регистрировать вводные инструктажи, и вести регистрацию в журналах (Приказ № 18/1 от 18.02.2022г.)
5	п.2.1.5. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержденного постановлением Министерства труда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 (далее Порядок)	Руководителем организации проведение повторного инструктажа работников в п.4.2. Положения о порядке проведения инструктажей по охране труда с руководителями, работниками и учащимися предусмотрено не реже одного раза в шесть месяцев	Повторный инструктаж для работников МБОУ СОШ № 5 и обучающихся школы проводиться 1 раз в 6 месяцев согласно п.2.1.5. Порядка.
6	п.2.1.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержденного постановлением Министерства труда РФ и Мин-ва образования РФ от 13.01.2003 № 1/29	Нарушение: руководителем не проведен вводный инструктаж и не зарегистрирован в соответствующем журнале с вновь поступившим работником Голиковой Л.А.	Нарушение устранено: инструктаж проведен, запись сделана, подпись поставлена в соответствующем журнале (Журнал регистрации вводного инструктажа)
7	ч.1 ст.67 Трудового Кодекса РФ	Нарушение: дополнительные соглашения к трудовым договорам не подтверждены подписью следующих работников: Голиковой Л.А., Крыжней Н.Б. Шекемовой Г.Н.	Нарушение устранено: работники Голикова Л.А., Крыжняя Н.Б. Шекемова Г.Н. получили экземпляр трудового договора, и дополнительные соглашения к ним.
8	Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок»	Нарушение: руководителем организации не пересмотрены Инструкции по охране труда для оператора котельной,	Нарушение устранено: Руководителем разработан ряд инструкций, по новой нормативной правовой документации, в

	№ 924н от 17.12.2020г., Приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ» № 849н от 02.12.2020	Инструкция при работе со стремянкой, в связи с выходом новой нормативной правовой документации (ПОТ в 2021 г.)	соответствии с требованиями правил по охране труда
9	ч.2 ст.57 ТК РФ	Нарушение: в трудовых договорах(эффективных контрактах) с работниками не содержится информация об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда (включая информацию об оптимальных и допустимых условиях труда)	По результатам СОУТ всем работникам в МБОУ СОШ № 5 присвоен 1-2 класс условий труда, данные СОУТ внесены в эффективные контракты (трудовые договоры)
10	ст.225 Трудового Кодекса РФ, п.3.3, п.3.6, приложение 1 Положение «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации» утв. Мин.труда РФ и Мин.образования РФ от 13.01.2002г. №1/29	Руководителем организации провести внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников с оформлением протоколов проверки знаний требований охраны труда работников. В комиссию по проверке знаний включить представителя Государственной инспекции труда	Приказ № 22 от 11 марта 2022г. «О проведении внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников 21, 23 марта 2022г.»

Директор



И.Р. Марченко