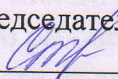


Приложение 4
к Коллективному договору муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения-
средней общеобразовательной школы №5

Положение об оплате труда
обслуживающего персонала
принято на общем собрании
трудоового коллектива
протокол № 3 от 30.03.2022




«Согласовано»
председатель ПК
 И.В. Седых
протокол № 4 от 30.03.2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда обслуживающего персонала муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы № 5
имени К.А. Ардашева города Моздока Моздокского района РСО-Алания

От работодателя:
Директор МБОУ СОШ №5
 И.П. Марченко



От работников:
председатель ПК
 И.В. Седых

г. Моздок

2022г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливает порядок и условия оплаты труда работников обслуживающего персонала МБОУ СОШ №5 г. Моздока (далее - Организация).

1.2. В Организации оплата труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Организации, принятыми в соответствии с трудовым законодательством с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной Организации.

1.3. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.5. Размер заработной платы работника обслуживающего персонала по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников обслуживающего персонала Организации на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств Муниципального образования Моздокский район и включает в себя базовую (гарантированную) часть (оклад и надбавки).

2.2. Штатное расписание включает в себя должности работников данной Организации и утверждается руководителем Организации. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.3. Базовые оклады (ставки) работникам Организаций устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ. Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение им профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

2.4. Руководитель устанавливает работникам к базовым окладам доплаты и надбавки.

2.5. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:
за замещение временно отсутствующего работника, в размере, установленном по соглашению сторон;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от 4 до 7 процентов тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

2.6. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются надбавки за особые условия труда, за классность, за ненормированный рабочий день устанавливаются отдельным коллективным договором работников.

2.7. Надбавка за особые условия труда устанавливается заведующим хозяйством и определяется исходя из критериев определения размера надбавки за особые условия труда (приложение №2) в соответствии с показателями отнесения образовательного учреждения к группе оплаты труда заведующего хозяйством (приложение №3).

2.8. Размер надбавки за особые условия труда заведующего хозяйством определяется ежегодно, до начала нового учебного года и подлежит перерасчету в случае изменения в течение учебного года показателей критериев определения размера надбавки за особые условия труда.

2.9. Надбавка за особые условия труда устанавливается:

заведующему хозяйством МБОУ СОШ № 5 г. Моздока

2.9.1. в размере:

- в учреждениях, относящихся к 1 группе по оплате труда- 85 процентов от базового оклада;
- в учреждениях, относящихся к 2 группе по оплате труда- 65 процентов от базового оклада;
- в учреждениях, относящихся к 3 группе по оплате труда- 45 процентов от базового оклада;
- в учреждениях, относящихся к 4 группе по оплате труда- 25 процентов от базового оклада.

Порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда определяется в соответствии с приложениями №2, 3 к настоящему Положению.

2.10. В пределах экономии фонда заработной платы и за счет средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности, в целях поощрения работников Организации за выполненную работу может выплачиваться премия по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) на основании действующего положения о премировании и локального акта Организации. Премия не выплачивается работнику имеющему не снятое дисциплинарное взыскание.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ № 5 г. Моздока

**Базовые размеры окладов (ставок)
работников обслуживающего персонала МБОУ СОШ № 5 г. Моздока**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
инспектор по хозяйству;	2 квалификационный уровень	11 400
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
дворник, сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных уровней в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	10 900

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ № 5 г. Моздока

**Критерии определения размера надбавки за особые условия труда заведующего
хозяйством общеобразовательного учреждения**

№ п/п	Критерии	Показатель
1	Учреждение с круглосуточным пребыванием детей	2
2	Двухсменный режим работы учреждения	1
3	Наличие договора аренды помещения с учреждениями дополнительного образования детей	1
4	Количество детей, обучающихся в учреждении	
4.1	От 0 до 300 человек	
4.2	От 301 до 600 человек	
4.3	От 601 до 900 человек	
4.4	Свыше 900 человек	
5	Количество работников находящихся в непосредственном подчинении:	
5.1.	от 0 до 5 человек	1
5.2.	от 6 до 10 человек	2
5.3.	от 11 до 19 человек	3
5.4.	от 20 человек и более	4
6	Наличие автономной котельной	2
7	Наличие автобуса (за каждый последующий автобус +1 показатель)	2
8	Наличие филиалов, структурных подразделений, обособленных зданий, сооружений и помещений	2
9	Общая площадь зданий(помещений):	
9.1.	До 1500 м ²	1
9.2.	1500-3000 м ²	2
9.3.	3000-5000 м ²	3
9.4.	5000 м ² и более	4
10.	Общая площадь земельного участка:	
10.1.	До 5000 м ²	1
10.2.	5000-8000 м ²	2
10.3.	8000-13000 м ²	3
10.4.	13000 м ² и более	4

жение 4
ального
учреждения-
№5

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ № 5 г. Моздока

СОШ №5
Марченко
сифровка
03.2022г.

**Показатели отнесения общеобразовательного учреждения к группе оплаты труда
заведующего хозяйством**

№	Число баллов по результатам экспертизы объемных показателей деятельности организации	Группа оплаты труда
1	От 0 до 5	4
2	От 6 до 10	3
3	От 11 до 14	2
4	Более 15	1

ТНОГО
олы № 5
ания

К
В. Седых

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 332870841203528814747383963499644345735490146168

Владелец Марченко Ирина Руслановна

Действителен с 16.10.2024 по 16.10.2025